

EDGE Pirkanmaan tuella käytännössä toimivia menetelmiä heti käyttöösi

## Vahva Vanhustyö – johtamisen koulutuskokonaisuus

Koulutuksessa käsitellään vanhustyön johtamista, esimiestyötä ja toimialan ajankohtaisia muutoksia. Tule mukaan kehittämään omaa johtamisosaamistasi! Koulutuksen aikana laaditaan suunnitelma oman työyhteisön kehittämiseen.

### Koulutus toteutetaan Ikaalisissa 22.1.–13.2.2013

Koulutuskokonaisuuden hinta 200 € /hlö (sis. koulutuskahvit).

Koulutuksen kesto 20 tuntia, sekä oman työyhteisön kehittämisen etätehtäviä.

Ilmoittautuminen 31.12.2012 mennessä: [marita.laakso@lpkky.fi](mailto:marita.laakso@lpkky.fi)

Lisätiedot sisällöstä: [niina.koskela@jyllinkodit.fi](mailto:niina.koskela@jyllinkodit.fi) tai p. 044 575 5567

Mukaan mahtuu 15 ensimmäistä!

<p><b>1. Ikäihmisten palvelujen muuttuva toimintaympäristö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tampere Senior -hankejohtaja Mari Patronen: Ikäihmisten palvelujen muuttuva toimintaympäristö; ikäihmisten palvelujen tuottamisen ajankohtaiset asiat</li> <li>- ikärakenne ja muistisairauksien määrän lisääntyminen</li> <li>- miten osaamisvaatimukset kehittyvät työyhteisössäni?</li> <li>- asiakaslähtöisyys toiminnan suunnittelussa</li> </ul>	<p><b>ti 22.1.2013</b> klo 12.00–16.00</p>
<p><b>2. Ryhmädynamiikka ja itseohjautuvan tiimin johtaminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tiimi- ja ryhmätyön merkitys työyhteisön muutosvalmiudessa</li> <li>- ryhmän elinkaaren vaiheet ja ohjauksen tarve</li> <li>- ratkaisukeskeinen asenne tiimityössä</li> <li>- konfliktin ratkaisuun pyrkivän keskustelun rakenne</li> <li>- toiminnan arviointi osana jokapäiväistä työtä</li> </ul>	<p><b>ti 29.1.2013</b> klo 12.00–16.00</p>
<p><b>3. Itsearviointi ja laadullisen suorituskyvyn arvioinnin suorittaminen osana oman työyhteisön kehittämistä</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- itsearviointitehtävän suorittamisen ohjeet</li> <li>- prosessien kehittäminen keskeisenä osana laatua ja asiakaslähtöisyyttä</li> <li>- ydinpalveluprosessin vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistaminen</li> <li>- oman ydinpalveluprosessin arviointi osana työryhmän päivittäistä työtä</li> <li>- kokouskäytännöt arviointi- ja oppimistilaisuuksina</li> </ul>	<p><b>ke 6.2.2013</b> klo 12.00–16.00</p>
<p><b>4. Oman työyhteisön vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistaminen, johtopäätökset ja kehittämissuunnitelma</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vanhustyöyhteisöjen kehittämistoimien yhteisiä piirteistä</li> <li>- henkilökunnan asiantuntijuutta kehittävät käytännöt</li> <li>- oman yhteisön kehittämissuunnitelman laadinta</li> <li>- kokonaisuuden yhteys jatkuvan kehittämisen periaatteeseen ja asiakaslähtöisyyteen</li> <li>- aineettoman pääoman johtaminen - innostaminen, luottamuksen rakentaminen ja yksilöllinen kohtaaminen esimiestyössä</li> </ul>	<p><b>ke 13.2.2013</b> klo 12.00–16.00</p>