

EDGE Pirkanmaan tuella käytännössä toimivia menetelmiä heti käyttöösi

Vahva Vanhustyö – johtamisen koulutuskokonaisuus

Koulutuksessa käsitellään vanhustyön johtamista, esimiestyötä ja toimialan ajankohtaisia muutoksia. Tule mukaan kehittämään omaa johtamisosaamistasi! Koulutuksen aikana laaditaan suunnitelma oman työyhteisön kehittämiseen.

Koulutus toteutetaan Ikaalisissa 22.1.–13.2.2013

Koulutuskokonaisuuden hinta 200 € /hlö (sis. koulutuskahvit).

Koulutuksen kesto 20 tuntia, sekä oman työyhteisön kehittämisen etätehtäviä.

Ilmoittautuminen 31.12.2012 mennessä: marita.laakso@lpkky.fi

Lisätiedot sisällöstä: niina.koskela@jyllinkodit.fi tai p. 044 575 5567

Mukaan mahtuu 15 ensimmäistä!

<p>1. Ikäihmisten palvelujen muuttuva toimintaympäristö</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tampere Senior -hankejohtaja Mari Patronen: Ikäihmisten palvelujen muuttuva toimintaympäristö; ikäihmisten palvelujen tuottamisen ajankohtaiset asiat - ikärakenne ja muistisairauksien määrän lisääntyminen - miten osaamisvaatimukset kehittyvät työyhteisössäni? - asiakaslähtöisyys toiminnan suunnittelussa 	<p>ti 22.1.2013 klo 12.00–16.00</p>
<p>2. Ryhmädynamiikka ja itseohjautuvan tiimin johtaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - tiimi- ja ryhmätyön merkitys työyhteisön muutosvalmiudessa - ryhmän elinkaaren vaiheet ja ohjauksen tarve - ratkaisukeskeinen asenne tiimityössä - konfliktin ratkaisuun pyrkivän keskustelun rakenne - toiminnan arviointi osana jokapäiväistä työtä 	<p>ti 29.1.2013 klo 12.00–16.00</p>
<p>3. Itsearviointi ja laadullisen suorituskyvyn arvioinnin suorittaminen osana oman työyhteisön kehittämistä</p> <ul style="list-style-type: none"> - itsearviointitehtävän suorittamisen ohjeet - prosessien kehittäminen keskeisenä osana laatua ja asiakaslähtöisyyttä - ydinpalveluprosessin vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistaminen - oman ydinpalveluprosessin arviointi osana työryhmän päivittäistä työtä - kokouskäytännöt arviointi- ja oppimistilaisuuksina 	<p>ke 6.2.2013 klo 12.00–16.00</p>
<p>4. Oman työyhteisön vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistaminen, johtopäätökset ja kehittämissuunnitelma</p> <ul style="list-style-type: none"> - vanhustyöyhteisöjen kehittämistoimien yhteisiä piirteistä - henkilökunnan asiantuntijuutta kehittävät käytännöt - oman yhteisön kehittämissuunnitelman laadinta - kokonaisuuden yhteys jatkuvan kehittämisen periaatteeseen ja asiakaslähtöisyyteen - aineettoman pääoman johtaminen - innostaminen, luottamuksen rakentaminen ja yksilöllinen kohtaaminen esimiestyössä 	<p>ke 13.2.2013 klo 12.00–16.00</p>